



المهنة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

في الصحافة

صحف يوم « الجمعة »



الكندري: جهود الأنصاري واضحة في تخطي العقبات بـ «الصحية»

أشادت مديرة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بالتكليف د. فاطمة الكندري بجهود عميد كلية العلوم الصحية السابق د. جاسم الأنصاري، خلال فترة توليه عمادة الكلية، ماثمة قدرته على تخطي كل العقبات والصعوبات التي واجهتها الكلية حتى الوصول إلى النجاح الكبير الآن. جاء ذلك خلال تنظيم الكلية حفلا لتكريم عميدها السابق د. جاسم الأنصاري، أمس الأول، برعاية وحضور الكندري.

من جانبه، قدم عميد الكلية د. عبدالحكيم الصغير الشكر والامتنان لكل ما قدمه د. الأنصاري من عمل وجهد خلال فترة توليه عمادة الكلية، مثنيا على الدور الكبير الذي قام به من أجل رفع شأن الكلية، و متمنيا له التوفيق في حياته العملية القادمة.

من ناحيته، أكد د. الأنصاري أن «كل ما تم تحقيقه في الكلية هو ثمرة التعاون والتكاتف بين جميع العاملين في الكلية»، مقدما الشكر الجزيل لكل من ساهم في نجاح العمل خلال فترة توليه العمادة.

بدوره، أثنى مساعد العميد للشؤون الطلابية بالكلية.

الجزيرة





الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في الصحافة

تاريخ اليوم:

يساند عمليات الاعتماد الأكاديمي والتأكيد على قيم الجودة والتميز

الشريفي: قطاع البحوث يؤهل الخريجين للعمل والمنافسة



د. إبراهيم الرزحي

● القطاع يحد من الهدر في الموارد المادية والبشرية من خلال التقييم المستمر

● نساهم في تحديد الاحتياجات التدريبية لهيئة التدريس والموظفين

كتب إبراهيم الرزحي

وتعزيز بناء الفرد المعوسمية للهيئة وتدريب الكوادر لها على التقوية الذاتي لضمان الجودة ومساندة ودعم عمليات الاعتماد الوطنية لمؤسسات التعليم العالي من خلال المشاركة والتفكير والتدريب وإرساء مجموعة المعايير القياسية التي تتفق مع المعايير العالمية والتأكد من فهم الجودة والتميز والقدرة التنافسية للهيئة. ودعم التحسين والتطوير المستمر للجودة بالهيئة وتصميم وضع المعايير لتعانيير ومعايير تستخدم لتقييم المهام والأنشطة الإدارية والأكاديمية بالهيئة ووضع السياسة العامة لضمان الجودة وتعمير الأداء في كافة الوحدات الإدارية والأكاديمية بما يتماشى مع رؤية ورسالة وأهداف الهيئة والحرص على الدراسات التقييمية للدور داخل الوحدات الإدارية والأكاديمية. ومن ثم جمع النتائج وتقديم التوصيات وأفراح الوسائل والأنساليب اللازمة لتحسين الأداء وثلا ارتقاء جودة مخرجات هذه الوحدات والمساهمة في تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين والحد من الهدر في الموارد المادية والبشرية بالهيئة من خلال عمليات التقييم المستمر والمناخية وإنشاء قاعدة عربية للمبانيات والمعلومات لجميع الوحدات الإدارية والأكاديمية تبعاً في صناعة القرارات ورفع جودة

العملية التطبيقية بالهيئة إعداد وتصميم تصاميم تطوير الأداء المختلفة والمساهمة في وضع اختيارات العول والتعيين وغيرها ومتابعة سير الاختبارات مختلف الأقسام الأكاديمية وتقديم المساعدة والاختيارات في مجال وضع الاختبارات وإشراك الشريفي إلى أن رسالة قطاع البحوث تضمن أيضاً المساهمة في تفعيل دور البحث العلمي في عملية نقل وتطوير التكنولوجيات ودعم تنمية وتطوير برامج التعليم التطبيقي وتوجيه أنشطة البحث العلمي التطبيقي بما يقدم المنتج وموسساته الاقتصادية والاحتكافية. وتوجيه أنشطة البحث العلمي التطبيقي نحو الصناعات في تطوير العناصر البشرية العاملة في الهيئة والتوسع في مدع البحوث ذات الطابع التطبيقي في مجالات رصد احتياجات القطاع الخاص واليات دعمه مالياتي البشرية المدربة ورفع الإنتاجية ونظم الحوافز وتشجيع النمو البهارة التي نسبه الابتكار والأداء لدى الشباب وذلك البحوث الهادفة التي دعم العرق العالي والتجاري لدولة

الحديثة وتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام التكنولوجيا التعلم وتغذيات المعلومات وتطوير مهاراتهم البحثية لريادة الابتكارية العلمية والاستغلال الأمثل لإمكاناتها في خدمة المجتمع. ولتخصيبتهم وتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس في مهارات وأساليب التطوير وتطوير مهارات وإدرات أعضاء هيئة التدريس في تصميم البرامج والمقررات الدراسية والعدل على شأكل إعداد أعضاء هيئة التدريس الجدد ومن في حكمهم وتقديم الاستشارات العلمية في المجالات التدريبية لقطاعات وأصحاب السور والتواصل الفعال مع الطلاب ومع المجتمع الداخلي والخارجي لقطاعه وأصحاب السور الأكاديمي المستمر. وقدرات وامكانيات القيادات في الوحدات الإدارية والأكاديمية لرفع كفاءتهم ومعاليتهم الإنتاجية وتطوير وتنسيق الأداء الإداري في كافة الوحدات بالصناعة من خلال تطبيق اليات الجودة الشاملة وتحديد ومقايمة ورطب معارف أعضاء هيئة التدريس وكفاءتهم مع منظمات المؤسسة التعليمية وتطوير استخدام التدريب وخطط التطوير لتساعدنا على تأكد تماشي انجازات أعضاء

هيئة التدريس ومعارفهم مع منظمات المؤسسة الحالية والمستقبلية. وتصميم وتسويق العرض التعليمية على مستوى الفرد والمجموعة وعلى مستوى المؤسسة وتطوير أعضاء هيئة التدريس من خلال مجموعة من الخطط والأنشطة الرسمية وغير الرسمية وتعديل أهداف الأفراد والمجموعات وربطها بأهداف المؤسسة التعليمية. ومساندة أعضاء هيئة التدريس لتطوير ورفع مستوى أدائهم ومراجعة وتعديل وتطوير أهداف الأفراد والمجموعات. وتشجيع ودعم مشاركة الأفراد والمجموعات في الأنشطة التطويرية في المؤسسة التعليمية. وتشجيع ودعم أعضاء هيئة التدريس لمشاركتهم في الأنشطة الداخلية للمؤسسة التعليمية والشاحنة الفرصة للمشاركة ودعم الاختراعات والتفكير الإبداعي وتطبيق أعضاء هيئة التدريس لتسهيل مهمة عملهم وتطوير والحفاظ على روح الفريق وخلق العمل وإيجاد طرق الحوار المفتوح بين أعضاء هيئة التدريس والأداء وتعديل وربط السياسات والاستراتيجيات مع شروط الخدمة المقدمة للقطر. والاعتراف بجود أعضاء هيئة التدريس وذلك للحفاظ على مشاركتهم وتقومتهم والمشاركة وسير الوعي السمي والأسى والبيئي والمسؤولية الاجتماعية وتطوير طرق دعم أعضاء هيئة التدريس وإيجاد مرونة في نمط العمل

الشاهد

